

I.P.A.B. "SUOR DIODATA BERTOLO"
Via San Gaetano n. 24
36066 SANDRIGO (VI)

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

N° 45/10 Reg. Delib.

Oggetto: Regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance.

Adunanza del giorno

L'anno **2010** il giorno **31** del mese di **DICEMBRE** alle ore **10:30** presso la Sede del suddetto ente, si sono convocati in adunanza, i componenti del Consiglio di Amministrazione per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno regolarmente comunicato con note prot. 4820 del 27.12.2010.

Presiede l'adunanza l'ill.mo sig.

	Presenti	Assenti
1. CENTOFANTE RENATO	(X)	()
Sono presenti i signori:		
2. CHEMELLO MARIA LUISA	(X)	()
3. FERRARESE STEFANO	()	(X)
4. GRIGOLETTO ORFEO	(X)	()
5. RIZZATO GABRIELE	(X)	()
6. SEGANFREDDO FERDINANDO	(X)	()
7. ZAUPA MILENA	(X)	()

Assente sebbene invitata il/la sigg.ri:

Assiste all'adunanza il Direttore Generale Dott.ssa Alfonsina Pozzan nella sua funzione di Segretario.

Oggetto: Regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO

- che attraverso l'emanazione del Decreto Legislativo n. 150/2009, meglio noto come "Riforma Brunetta", viene data attuazione alla legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- che, nell'ambito della disciplina innovativa introdotta dal D.Lgs. n. 150/2009, sono presenti alcune disposizioni che, con particolare riferimento ai Titoli II e III, disciplinanti la misurazione, valutazione e la trasparenza della performance, il merito e i premi, trovano diretta e immediata applicazione, ed altre che dettano principi che devono trovare attuazione nell'ambito degli ordinamenti degli enti;
- che, in particolare, l'art. 16, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 sancisce l'obbligo per gli enti locali di adeguarsi ai principi contenuti riguardanti : principi generali, sistema di misurazione e valutazione della performance, ciclo di gestione della performance, criteri e modalità di valorizzazione del merito, il sistema di incentivazione, le risorse da premiare;
- che, inoltre, l'art. 31, al comma 1, prevede l'adeguamento degli ordinamenti degli enti locali ad ulteriori principi contenuti nel D.lgs. 150/09;
- che, l'art. 7 pone a carico di tutte le pubbliche amministrazioni l'obbligo di misurare e valutare annualmente la performance organizzativa e individuale attraverso l'adozione di uno specifico provvedimento;

DATO ATTO che l'Ente ha pertanto ritenuto di dare attuazione e di recepire nel proprio ordinamento i principi innovativi introdotti dal Decreto legislativo 150/2009, attraverso la redazione di uno specifico Regolamento che costituisce parte integrante della complessiva regolamentazione dell'Ente in materia di ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

VISTA la bozza di regolamento predisposta dagli uffici amministrativi (direzione e ufficio personale);

CONSIDERATO in particolare che si rende opportuna un'introduzione graduale dei nuovi meccanismi e che a tal fine è stata prevista una specifica regolamentazione per la gestione del periodo transitorio, con contestuale verifica dell'impatto che si determinerebbe con la piena ed immediata applicazione del Regolamento;

VALUTATO inoltre che, nella prima fase di applicazione e fintanto che non viene accertata in via definitiva la necessità e obbligo per le IPAB di nominare un OIV, resta in carica per le valutazioni del personale con incarico di P.O. e del dirigente l'attuale Nucleo di Valutazione;

VISTA la proposta di "Regolamento per la misurazione e valutazione della performance", predisposta dagli uffici amministrativi (direzione e ufficio personale) elaborata anche secondo le indicazioni del Gruppo di studi appositamente costituito dall'ANSDIPP Veneto su tale argomento e ritenuto di approvarla;

VISTO il parere favorevole espresso dal direttore generale;

Con voti unanimi, legalmente espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di approvare, per le motivazioni contenute in premessa, il "Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance" che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale.

Letto, approvato, sottoscritto.

Previa verifica del numero legale per la validità delle deliberazioni, il Presidente dichiara aperta la seduta e si passa alla trattazione dell'oggetto.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Presidente



I Consiglieri:

CHEMELLO

FERRARESE

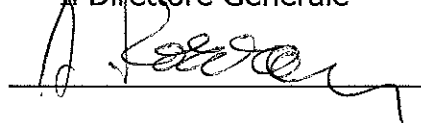
GRIGOLETTO

RIZZATO

SEGANFREDDO

ZAUPA

Il Direttore Generale



Il sottoscritto Segretario attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, ai sensi di legge, il giorno 31/12/2010 per gg. 15 consecutivi.

Sandrigo, li 31, 12, 2010

Il Direttore Generale

